

# Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna

## CAMPANHA SALARIAL 2023

A Categoria organizada irá trazer a merecida valorização aos Servidores (as)

### ATA DE REUNIÃO ENTRE PREFEITURA MUNICIPAL DE JAGUARIÚNA E SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE JAGUARIÚNA REALIZADA NO DIA 27/02/2023 ÀS 15:00 HORAS.

Aos vinte e sete dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte três, às quinze e horas e vinte e quatro minutos, reuniram-se na Sala de Reunião da Prefeitura Municipal de Jaguariúna, representando a Prefeitura de Jaguariúna, os seguintes Secretários: Administração e Finanças a senhora Elisanita Aparecida de Moraes, de Governo o senhor Valdir Parisi e o de Assuntos Jurídicos o Doutor Fabiano Augusto Rodrigues Urbano e Representando os Servidores Públicos Municipais os Diretores do Sindicato: Presidente Luiz Carlos Gonçalves da Silva e o Secretário Geral o senhor Marcos Adilson Rodrigues Júnior e os Membros da Comissão o Senhor Eriverson Guedes Ferreira, o Senhor Juliano Hitoshi, a senhora Nilma Meschiari de Oliveira, a senhora Cristiane Ichani da Silva e a senhora Rita de Cassia Nascimento e as Assessorias do Sindicato: o Procurador Doutor Jamir Menali e o Assessor Administrativo o senhor Araken André Prado Lunardi. Dando início à reunião o Doutor Fabiano, solicitou aos presentes que fizessem a apresentação e assim procedeu e passando a palavra para o Presidente do Sindicato, que esclareceu sobre a estratégia da reunião, onde os Diretores, Comissão e Assessoria estariam recebendo a contraproposta da Administração no intuito de levar para deliberação da categoria e que qualquer dúvidas que fossem necessários esclarecimentos todos estariam à disposição. A senhora Nilma solicitou a palavra e apresentou as dificuldades que os servidores públicos municipais vem sofrendo com o arrocho dos últimos anos e pediu que os negociadores por parte da Administração tivessem a sensibilidade em apresentar uma contraproposta que trouxesse o verdadeiro reconhecimento que a categoria vem buscando ao longo dos tempos e que resgatasse a dignidade tão merecida por todos que servem a cidade com tanto zelo. Em continuidade o Doutor Fabiano esclareceu que estaria respondendo item a item e, caso houvesse dúvida, que os membros por parte da Prefeitura estariam à disposição para os esclarecimentos, ficando da seguinte forma:

#### DA CLÁUSULA ECONÔMICA

##### ITEM 1 – REVISÃO GERAL ANUAL:

**REIVINDICAÇÃO:** O Município de Jaguariúna deverá repor 100% do índice acumulado calculado pelo INPC - ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR, no percentual de 5,93% (cinco, noventa e três, por cento) no mês de março deste ano, referente ao período de janeiro de 2022 a dezembro de 2022.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna deverá repor 100% do índice acumulado calculado pelo IPCA - ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR AMPLO, no percentual de 5,79% (cinco, setenta e nove, por cento) no mês de março deste ano, referente ao período de janeiro de 2022 a dezembro de 2022.

##### ITEM 2 – AUMENTO REAL:

**REIVINDICAÇÃO:** O Município de Jaguariúna deverá repor em 6,07% a fim de garantir as perdas salariais causadas pelo aumento da alíquota previdenciária de 11% para 14% e o crescimento no custo de vida, visando a dignidade e real valorização dos servidores públicos municipais de Jaguariúna.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, não concederá aumento acima da inflação.





# Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna

## CAMPANHA SALARIAL 2023

A Categoria organizada irá trazer a merecida valorização aos Servidores (as)

### DA CLÁUSULA SOCIAL

#### ITEM 3 – CESTA BÁSICA, VALE ALIMENTAÇÃO E VALE REFEIÇÃO;

**REIVINDICAÇÃO: 3.1 - CESTA BÁSICA/VALE ALIMENTAÇÃO:** Alterar a Lei do benefício mantendo apenas a condição de vale alimentação proporcionando crescimento real e aumentar o benefício de R\$ 250,00 para R\$ 500,00.

**REIVINDICAÇÃO: 3.2 - VALE REFEIÇÃO** - Direito a todos os servidores públicos ao recebimento do benefício, independentemente de jornada de trabalho, cargo ou função, sem restrições de recebimento nos casos de faltas e atrasos e demais condições que levem à inviabilidade ao recebimento do benefício e aumentar de R\$ 20,00 para R\$ 35,00 visando uma alimentação saudável e necessária de acordo com as orientações das nutricionistas.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, aos Itens 3.1 e 3.2. será concedido IPCA - ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR AMPLO, no percentual de 5,79% (cinco, setenta e nove, por cento).

#### REIVINDICAÇÃO: ITEM 4 – SUBSÍDIO SAÚDE:

Subsídio odontológico e médico por meio de convênio com o Sindicato; sendo que com a implantação do subsídio parte das perdas salariais, que, com o passar dos anos arrouchou drasticamente os servidores públicos municipais, poderão ser compensadas, uma vez que hoje os servidores pagam integralmente os seus convênios odontológicos e médicos.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, não irá conceder o benefício tendo em vista que o serviço de saúde oferecido pelo Município ser suficiente as mesmas necessidades oferecido pelos Planos de Saúde local.

### DA CLÁUSULA DAS CATEGORIAS

#### REIVINDICAÇÃO: ITEM 5 – REFORMA ADMINISTRATIVA GARANTINDO MAIOR VALORIZAÇÃO OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE JAGUARIÚNA;

O objetivo de modernizar e organizar melhor a legislação vigente para garantir novos benefícios aos funcionários, tais como: correção no salário base de cada servidor, acréscimo no vencimento proveniente de níveis de progressão: por escolaridade, por merecimento (tempo de serviço avaliação de desempenho), e por mérito pela participação em cursos de capacitação e treinamentos; O projeto deverá ser trabalhado e executado em conjunto com um grupo de servidores municipais efetivos, que integraram os Delegados de Base do Sindicato para discutir as mudanças na estrutura administrativa do Poder Público Municipal e após referendo em aprovação em Assembleia da Categoria.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, concorda em formar comissão entre membros da Prefeitura e membros indicados pelo Sindicato e até o primeiro semestre do ano apresentar uma proposta para servidores públicos municipais.

#### REIVINDICAÇÃO: ITEM 7 TRATAMENTO DE ÁGUA

7.1 Regularizar A escala 12x36 adequando as normas de trabalho, mantendo a escala sem ser modificada dentro do mês e ainda mantendo o princípio da impessoalidade e igualdade criando critério para a escolha dos plantões.

7.2 Receber o plantão dobrado em dias de feriados, mesmo que esteja na escala normal de plantão.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, solicita aos profissionais da área que apresentem proposta sobre análise da aplicação.





# Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna

## CAMPANHA SALARIAL 2023

### A Categoria organizada irá trazer a merecida valorização aos Servidores (as)

**REIVINDICAÇÃO:** 7.3 Fornecimento de vacinas conforme exigência da OMS e OIT, para os trabalhos considerados insalubres.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, informa que já está disponível na rede saúde de Jaguariúna e no caso dos servidores não estarem sendo contemplados apresentar, qual a vacina e o local que não faz o atendimento para as devidas providências.

#### **REIVINDICAÇÃO: ITEM 8 VIGILANTES E GUARDAS MUNICIPAIS**

8.1 Condições de Trabalho, Saúde e Higiene nos locais de trabalho nos postos de trabalho fixo dos servidores.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, solicitou que fosse apontado pelo Sindicato os locais aonde não há as referidas condições de trabalho e de imediato o Presidente do Sindicato apresentou os seguintes locais: Quadra de Tênis e Cemitério e o Secretário Valdir Pairisi ficou com a responsabilidade de encaminhar com a máxima urgência as adequações desses locais.

**REIVINDICAÇÃO:** 8.2 Reformulação no sistema de avaliação de desempenho dos servidores lotados na Secretaria de Segurança visando as especificidades dos cargos.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, concorda em formar comissão entre membros da Prefeitura e membros indicados pelo Sindicato e até o primeiro semestre do ano, apresentar uma proposta para servidores públicos municipais.

#### **REIVINDICAÇÃO: ITEM 9 EDUCAÇÃO.**

9.1 Flexibilização dos HTPCS, com a sugestão de se fazer uma vez por mês de forma presencial e os demais de forma virtual, este pedido vem de encontro com a falta de segurança na saída dos professores das escolas.

9.2 Vale refeição na jornada completa dos professores incorporando o HTPC.

9.3 Pagamento da Carga Suplementar no mês de dezembro.

9.5 Condições de Trabalho, Saúde e Higiene para os Professores de Educação física, sendo que não há quadra cobertas.

9.6 Pagamento de Insalubridade aos agentes de desenvolvimento infantil e pajens.

9.7 Pagamento da Sexta parte conforme o Artigo 129 da Constituição do Estado de São Paulo que assegura ao servidor público estadual o recebimento da sexta-parte dos vencimentos integrais, concedida aos vinte anos de efetivo exercício, que se incorporarão aos vencimentos para todos os efeitos, observado o disposto no artigo 115, XVI, desta Constituição.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, concorda em formar comissão específica para os itens acima entre membros da Prefeitura e membros indicados pelo Sindicato e até o primeiro semestre do ano, apresentar uma proposta para os servidores públicos municipais.

**REIVINDICAÇÃO:** 9.8 - Aplicação da Lei 11.738/2008, aos profissionais da Educação com os cargos de Pajem, Agente de Desenvolvimento Infantil e Agente Educacional, visando a valorização da Categoria conforme abaixo assinado Protocolo nº 007068/2022.

**CONTRAPROPOSTA:** A Comissão de Negociação por parte da Prefeitura vai estar se reunindo com a Secretária de Educação para propor a contraproposta ao item.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 10 PAGAMENTO DAS LICENÇAS PRÊMIOS EM PECÚNIA COM CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DISPONIBILIZADO AOS SERVIDORES PARA ACOMPANHAMENTO DO RECEBIMENTO E RETIRAR O ABONO ASSUIDADE DOS CRITÉRIOS DA LEI.**

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, concorda em disponibilizar o calendário e a quebra de ordem por motivo de saúde e, para a retirada da dupla penalidade, deverá ser discutido na comissão entre membros da Prefeitura e membros indicados pelo Sindicato e até o primeiro





# Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna

## CAMPANHA SALARIAL 2023

### A Categoria organizada irá trazer a merecida valorização aos Servidores (as)

semestre do ano, apresentar uma proposta para servidores públicos municipais que irá discutir o item 5.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 11 CONCURSO PÚBLICO CONFORME DETERMINA O INCISSE II DO ARTIGO 37 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL PARA OS CARGOS VAGOS E NOVAS DEMANDAS E ABASTENDO-SE DE TERCEIRIZAR QUALQUER CARGO PÚBLICO.**

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, não estará mais terceirizando os profissionais de educação ( professores apoio da educação especial) que estará dando assistência aos alunos que necessitam de atendimento especializado. O Município de Jaguariúna, estará elaborando melhores estudos sobre os serviços terceirizados. Foi dito também que os professores do concurso serão chamados.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 12 PAGAMENTO DE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE A TODOS OS CARGOS QUE ESTIVEREM PRESTANDO SERVIÇO EM ÁREAS INSALUBRES, CONFORME DETERMINADOS PELAS NR'S E LTCAT DO MUNICÍPIO.**

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, estará disponibilizando para o Sindicato e ao requerente todas as informações necessárias para contrapor os pareceres sobre os referidos adicionais.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 13 SALARIO SUBSTITUIÇÃO PARA OS SERVIDORES QUE SUBSTITUIR OS CARGOS DE HIERARQUIAS SUPERIORES A DO SEU CARGO;**

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, cumpre com rigor as substituições e solicita que seja apontado eventuais casos para as devidas correções.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 14 PAGAMENTO DO VALE TRANSPORTE PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS QUE DURANTE A JORNADA DE TRABALHO FAZEM TROCA DE LOCAIS DE TRABALHO, EVITANDO DESPESAS POR PARTE DO SERVIDOR.**

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, estará elaborando estudo para atender a reivindicação e apresentará proposta.

**REIVINDICAÇÃO: ITEM 15 – ALTERAR O PLANO DE CARREIRA, CARGOS E SALÁRIOS DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MAGISTÉRIO IMPLANTANDO UM SISTEMA DE EVOLUÇÃO POR AVALIAÇÃO DESEMPENHO, TITULARIEDADE ENTRE OUTROS CRITÉRIOS OBJETIVOS PREVALECENDO A IMPESSOALIDADE E A LEGALIDADE;**

O objetivo de modernizar e organizar melhor a legislação vigente para garantir novos benefícios aos funcionários, tais como: correção no salário base de cada servidor, acréscimo no vencimento proveniente de níveis de progressão: por escolaridade, por merecimento (tempo de serviço e avaliação de desempenho), e por mérito pela participação em cursos de capacitação e treinamentos; O projeto deverá ser trabalhado e executado em conjunto com um grupo de servidores municipais efetivos, que integraram os Delegados de Base do Sindicato para discutir as mudanças na estrutura administrativa do Poder Público Municipal e após referendo em aprovação em Assembleia da Categoria.

**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, concorda em formar comissão entre membros da Prefeitura e membros indicados pelo Sindicato e até o primeiro semestre do ano, apresentar uma proposta para servidores públicos municipais.





# Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna

## CAMPANHA SALARIAL 2023

A Categoria organizada irá trazer a merecida valorização aos Servidores (as)

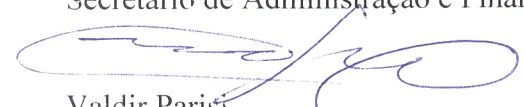
### REIVINDICAÇÃO: ITEM 16 – EPI PARA OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS CONFORME NR'S.


**CONTRAPROPOSTA:** O Município de Jaguariúna, estará fazendo levantamento da necessidade e providenciará a aquisição para os profissionais que não estiverem contemplados.

Após amplo debate entre os representantes da Prefeitura e Servidores Públicos Municipais, onde os representantes da Prefeitura esclareceram que o Governo não estão oedidos esforços para atender a pauta dos servidores e os representantes dos servidores alegaram as grandes dificuldades em seus locais de trabalho, que existem telhados com rachaduras que escorrem água da chuva com urina e fezes de pombo que habitam nesses locais, poucas condições de trabalho, a denúncia é verificação da existencia de duas salas de atendimento a alunos especiais, instaladas nas escolas EM Joaquim II e EM Dr Frankling T.P.F., segregados do convívio de alunos em classes comuns, impossibilitando o convívio necessario ao processo inclusivo, e ainda que o desequilíbrio financeiro por parte da inflação nos alimentos os 12% solicitados com a soma da RGA e o aumento real seria apenas folego e não a causa dos problemas e que a valorização através do modificação do vale alimentação e um aumento abaixo da estimativa do DIEESE, seria um grande passo para o Governo se mostrar realmente com a vontade de valorizar e resgatar a necessidade daqueles que mesmo com todos os relatos das condições de trabalho se dedicam incansavelmente e atender com excelência a sociedade de Jaguariúna. Sendo assim e com o aditantar da hora, o doutor Fabiano deu-se por encerrado a reunião às dezessete horas e vinte minutos no dia 27/02/2023 e Eu, Luiz Carlos Gonçalves da Silva, lavrei a presente Ata, que segue assinada pelos presentes, para que surtas os devidos efeitos, legais, jurídicos e de publicidade. Jaguariúna, 27 de fevereiro de 2023.

#### Membros da Prefeitura:

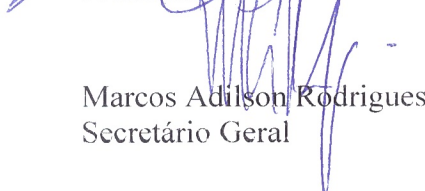
  
Elisanita Aparecida de Moraes  
Secretário de Administração e Finanças

  
Valdir Parisi  
Secretário de Governo

  
Doutor Fabiano Augusto Rodrigues Urbano  
Secretário de Assuntos Jurídicos

#### Membros do Servidores Públicos Municipais Sindicato:

  
Luiz Carlos Gonçalves da Silva  
Presidente

  
Marcos Adilson Rodrigues Junior  
Secretário Geral

#### Comissão:

  
Eriverson Guedes Ferreira

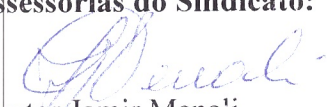
  
Juliano Hitoshi Oliveira Ohara

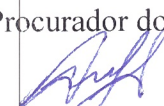
  
Nilma Meschiari de Oliveira

  
Cristiane Tchari da Silva

  
Rita de Cassia Nascimento

#### Assessorias do Sindicato:

  
Doutor Jamir Menali  
Procurador do Sindicato

  
Araken André Prado Lunardi  
Assessor Administrativo