

## CARTA DE COMPROMISSO

Eu, **ERIVELTON MARCOS PROÊNCIO**, brasileiro, solteiro, portador do CPF 404.977.448-80, residente e domiciliado na Rua Rio Grande do Sul, 508, Bairro Jd. Sônia, no município de Jaguariúna, estado de São Paulo, na categoria de Candidato do Partido NOVO a Prefeito em Jaguariúna para a Gestão 2025/2029, venho, através da presente, informar que recebi na data de 02 de outubro de 2024, a **Carta de Compromisso do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna**, CNPJ 58.888.746/0001-01, sediada na Rua Eptácio Pessoa, 50, Jd. Sônia, Jaguariúna, estado de São Paulo, CEP 13911-202, representado por seu Presidente, **Luiz Carlos Gonçalves da Silva**.

A referida carta apresenta nove pautas importantes solicitadas pelo sindicato, representando o funcionalismo público municipal de Jaguariúna. Neste ato, me comprometo a analisar cada um dos pontos apresentados com seriedade e responsabilidade, pois compartilho do entendimento de que a valorização do servidor público é um eixo central para uma gestão eficiente e comprometida com os melhores interesses da cidade.

É oportuno destacar que muitos dos pontos levantados já estão contemplados em nosso **Plano de Governo**, registrado no TSE, e, portanto, gostaria de reafirmar os compromissos já assumidos com a modernização da administração pública. Adicionalmente, apresento os seguintes tópicos do nosso plano, que creio serem de grande relevância para a melhoria das condições de trabalho e valorização dos servidores públicos:

- **Implementação de um sistema permanente de Compliance:** visando coibir práticas inadequadas na administração pública por meio da **Controladoria Geral do Município**, assegurando transparência e integridade em todos os processos.
- **Reforma Administrativa:** com o objetivo de modernizar o plano de carreira e a avaliação de desempenho dos servidores públicos. Pretendemos desenvolver mecanismos para promover a meritocracia e bonificações aos servidores que se destacarem pelo bom desempenho.
- **Profissionalização da Administração Pública:** aplicando critérios técnicos rigorosos no processo seletivo de todos os profissionais da



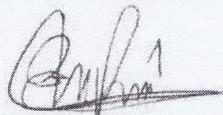
rede municipal, inclusive diretores escolares, garantindo um ambiente de trabalho pautado na competência e no desenvolvimento contínuo.

- **Sistema de Qualificação e Valorização de Professores e Diretores:** desenvolvendo mecanismos de valorização com base no resultado do aprendizado e no aperfeiçoamento contínuo.
- **Tecnologia e Eficiência na Gestão Pública:** revisaremos a plataforma de dados existente, buscando maior usabilidade, agilidade e eficiência, principalmente na criação de relatórios gerenciais por meio de dashboards e implantaremos o **Sistema Eletrônico de Informações (SEI)** para padronizar procedimentos e otimizar fluxos administrativos.
- **Comunicação Interna e Motivação do Servidor:** promoveremos um programa de comunicação interna para aproximar a gestão do servidor, aliado a um programa de conscientização e motivação, visando a redução do absenteísmo e maior engajamento no ambiente de trabalho.
- **Avaliação de Desempenho 360 Graus:** implementaremos um sistema de avaliação de desempenho para todos os servidores, permitindo uma visão completa e equitativa, onde gestores avaliam seus colaboradores e vice-versa.
- **Fortalecimento do Recrutamento Interno e Mobilidade:** revisaremos o plano de cargos e salários para permitir maior mobilidade dos servidores, aproveitando melhor suas competências e incentivando a meritocracia.
- **Universidade do Servidor:** criaremos a **Universidade do Servidor**, em parceria com instituições privadas, para capacitar gratuitamente os servidores em áreas estratégicas, visando o desenvolvimento de talentos e o aperfeiçoamento contínuo.

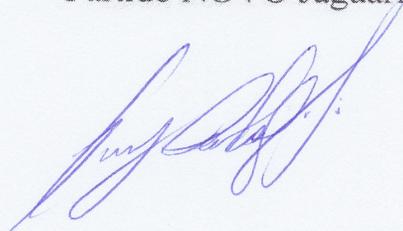
Assim, reafirmo meu compromisso com os princípios de transparência, eficiência e valorização do servidor público. Assumo o compromisso de avaliar cuidadosamente todas as pautas sugeridas pelo sindicato, buscando soluções justas e viáveis que beneficiem tanto os servidores quanto a população de Jaguariúna.

Assinamos esta **Carta de Compromisso** na esperança de que prevaleçam os valores cívicos, a democracia e as liberdades, que serão honrados durante nossa gestão, caso eleitos.

Que prevaleça a escolha popular, manifestada nas urnas no dia 06 de outubro de 2024.



- 
- **ERIVELTON MARCOS PROÊNCIO**  
Candidato a Prefeito 2025/2029  
Partido NOVO Jaguariúna



Luiz Carlos B. da Silva

Presidente Sindicato dos Servidores