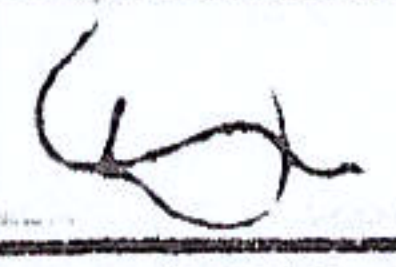


**A Sua Excelência o Senhor Rodrigo Reis de Souza
Presidente da Câmara Municipal de Jaguariúna – SP**

Assunto: Encaminhamento da Pauta de Reivindicações – Campanha Salarial 2026

PROTOCOLO Nº	1491/2026
EM	23 / 02 / 2026
SECRETARIA	

Excelentíssimo Senhor Presidente,

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna – SP (SINDSERV – JAGUARIÚNA), entidade de classe de primeiro grau, inscrita no C.N.P.J. nº 58.383.746/0001-01, situada na Rua Silvia Bueno, nº 907, Jardim Haruji, CEP: 13911-112, na cidade de Jaguariúna, Estado de São Paulo, vem, respeitosamente, à presença de Vossa Excelência, encaminhar a anexa **Pauta de Reivindicações – 2026**.

1 - Informamos que a Pauta de Reivindicações foi protocolada nesta data junto à Prefeitura Municipal de Jaguariúna, com pedido de abertura de negociação em caráter de urgência.

Diante do exposto, solicitamos que seja dada ciência a todos os membros desta Casa Legislativa, ressaltando a proposta deste Sindicato para que haja a efetiva participação das Senhoras Vereadoras e dos Senhores Vereadores nas tratativas que ocorrerão por meio da Comissão Mista de Negociação.

2 - O documento foi deliberado e aprovado pela categoria em Assembleia Geral Extraordinária Setorial, realizada entre 22 de janeiro e 13 de fevereiro de 2026. A pauta contém as Cláusulas Econômicas, Específicas e Sociais que deverão compor o Acordo Coletivo de Trabalho a ser celebrado entre a Administração Municipal e este Sindicato, com posterior referendo da Câmara Municipal via Projeto de Lei Complementar;

**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE JAGUARIÚNA**

58.383.746/0001-01

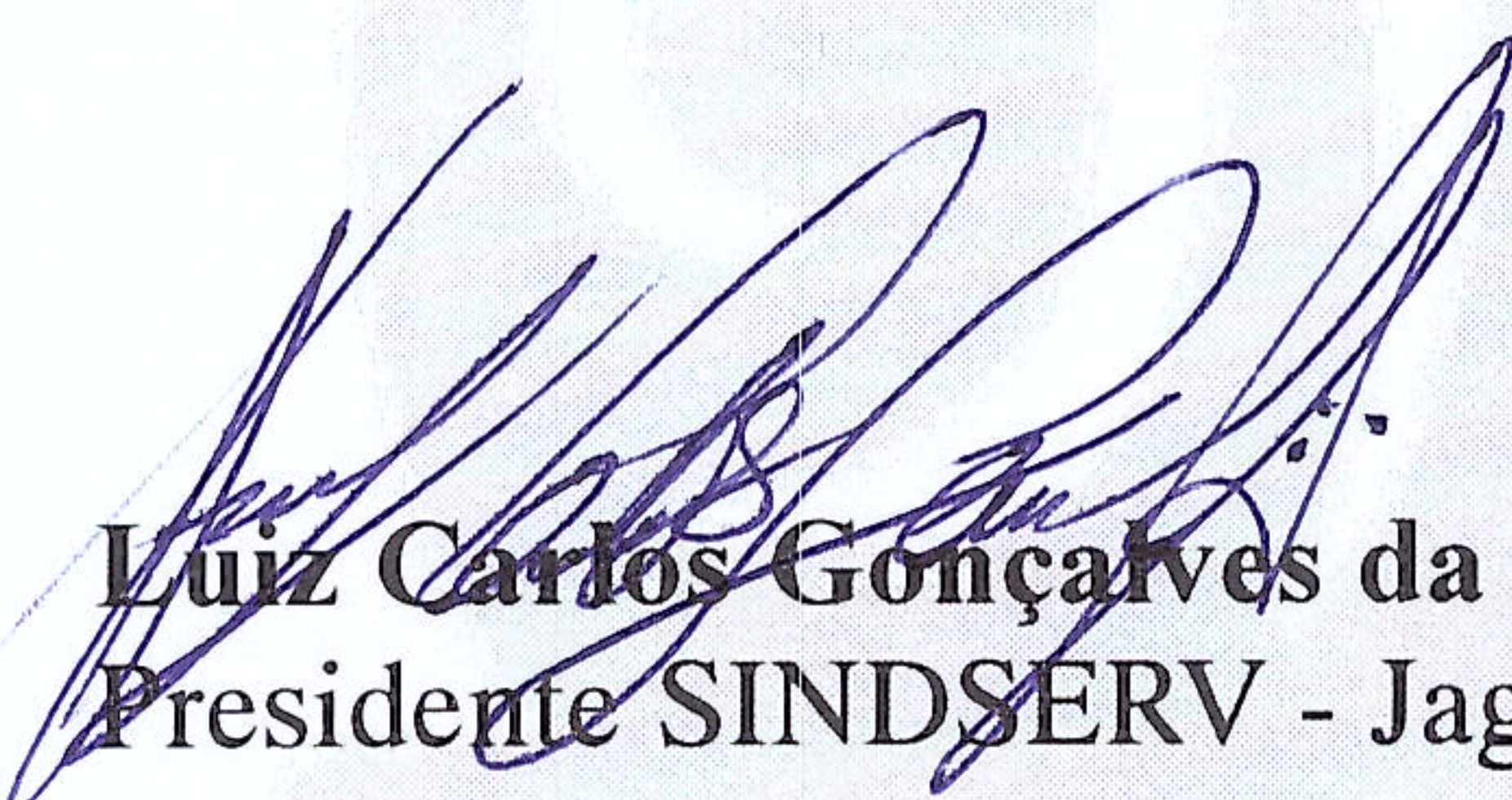
3 - Informamos que a categoria aprovou a concessão de prazo de 15 (quinze) dias, a contar do protocolo deste ofício, para que a Administração Municipal apresente contraproposta oficial aos itens reivindicados ou estabeleça um calendário de reuniões para o início imediato das negociações coletivas;

4 - Ressaltamos que a Assembleia Geral permanece em caráter permanente até o desfecho das tratativas. O Sindicato reitera sua disposição para o diálogo construtivo, visando à valorização do servidor e à melhoria contínua dos serviços prestados à população.

Certos de contar com a atenção e participação de todas e todos, agradecemos e aproveitamos para renovar os nossos protestos de estima e consideração por todos os membros desta renomada Casa Legislativa.

Atenciosamente,

Jaguariúna, 23 de fevereiro de 2026.


Luiz Carlos Gonçalves da Silva
Presidente SINDSERV - Jaguariúna

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – 2026

APROVADA EM ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SETORIAL PARA NEGOCIAÇÃO

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna apresenta à Administração Municipal a presente Pauta de Reivindicações, aprovada pela categoria durante a Assembleia Setorial realizada no período de 22/01/2026 a 13/02/2026.

A seguir, apresentam-se as cláusulas que serão objeto de negociação:

Item a): Pauta de reivindicações aprovada referente à data base de Março/2026;

CLÁUSULA I – ECONÔMICA

1.1 – Revisão Geral Anual (Reposição Inflacionária): Reposição integral da inflação medida pelo IPCA, acumulado entre janeiro e dezembro de 2025, no percentual de 4,26%.

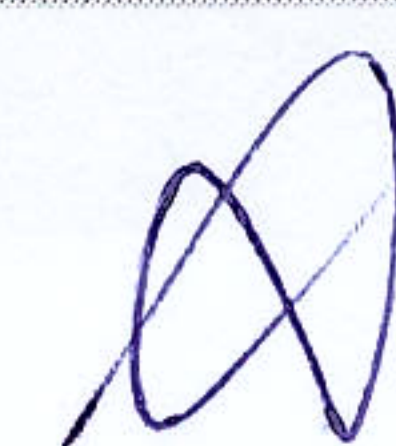
1.2 – Aumento Real: Concessão de ganho real de 7,74%, visando recuperar o poder de compra e amortecer a disparidade dos custos com Saúde, Educação e Habitação. **Total do Reajuste Reivindicado (Reposição + Aumento Real): 12%.**

1.3 – Vale Alimentação / Cesta Básica

- Alteração para **Cartão Alimentação** com valor mínimo de R\$ 500,00.
- **Base de cálculo:** Valor atual da Cesta (R\$ 329,50) + Reajuste de 51,75%.
- **Garantia de Opção:** Manutenção do fornecimento da cesta *in natura* nas condições atuais para os servidores que preferirem esta modalidade e para aposentados e pensionistas.
- **Desvinculação:** Visando às condições necessárias para que o Vale-Alimentação atinja o objetivo de equilíbrio nutricional adequado a cada família dos servidores, será necessário desvincular o benefício do valor da cesta básica *in natura*.

1.4 – Vale Refeição:

- Aumento real de 42,15%, elevando o valor unitário de R\$ 30,25 para R\$ 43,00.



CLÁUSULA II – ITENS ESPECÍFICOS E SOCIAIS

As reivindicações abaixo, levantadas nos locais de trabalho, serão discutidas nas Comissões Mistas de Negociação de abril a setembro de 2026, conforme segue:

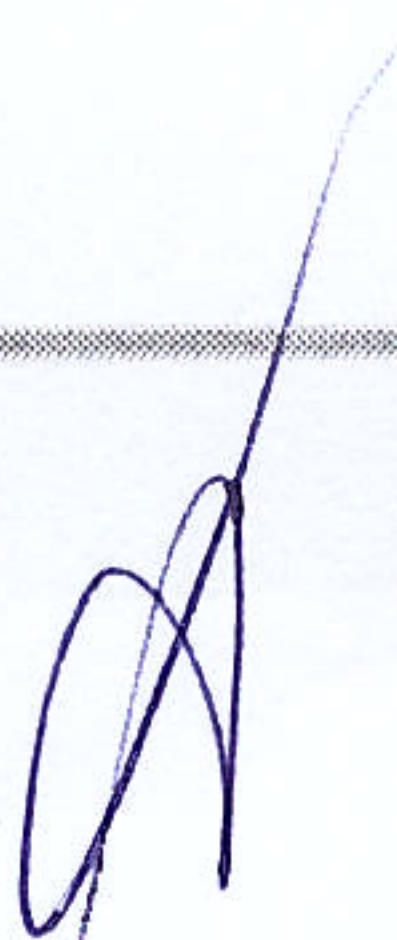
- **Secretaria de Obras:** Fornecimento de EPI, Auxílio Saúde e pagamento de Licença-prêmio em pecúnia;
- **Poupatempo / Governo:** Contratação de mais funcionários concursados para estruturação do setor;
- **RH (Recursos Humanos):** Garantia de recursos para os contemplados na Avaliação Funcional, valorização dos servidores e Licença-prêmio em pecúnia;
- **Finanças:** Fornecimento de computadores novos e Licença-prêmio em pecúnia para servidores em vias de aposentadoria;
- **Almoxarifado:** Fornecimento de uniformes e computadores;
- **Tributos / Fiscalização:** Melhoria de benefícios para estagiários, progressão funcional, convênio médico e auxílio transporte em pecúnia;
- **Junta Militar / Min. do Trabalho:** Filtro de água, cadeiras com rodas, material de escritório e aparelho de senha eletrônica;
- **Jaguar Prev:** Incidência da Sexta-parte sobre os quinquênios e averbação de tempo de serviço externo;
- **Central de Ambulâncias:** Presença de técnico de enfermagem em cada ambulância, uniformes e enquadramento na lei;
- **Vigilância Sanitária / Vetores:** Equipamentos (computadores), organização de EPI, manutenção de ar-condicionado e cadeiras adequadas;
- **Fisioterapia:** Isonomia de atendimento (servidor/cidadão) e subsídio saúde;
- **CAPS:** Uniforme, EPI e subsídio saúde;
- **Odonto Centro:** Implementação de subsídio de saúde;
- **UBS Roseira de Cima:** Transporte entre unidades, auxílio combustível, vale transporte;
- **UBS Guedes:** Reposição de funcionários (recepção/farmácia) devido à sobrecarga, fim do desvio de função, subsídio de saúde e odontológico;
- **USF Florianópolis:** Insalubridade sobre o salário base, refeição diária sem desconto em dias de abonada, atestado e férias como ajuda de custo;
- **Farmácia de Alto Custo:** Infraestrutura (micro-ondas, geladeira, local para refeição), Cesta de Natal completa e adequação do novo prédio (tomadas, proteção contra chuva);



**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE JAGUARIÚNA**

58.383.746/0001-01

- **Secretaria de Saúde:** Pagamento de insalubridade, medidas de segurança contra ameaças de pacientes e convênio médico sem carência;
- **Secretaria de Educação:** Cadeiras e computadores novos, subsidio de saúde;
- **E.M. Francisco Xavier Santiago:** Refeição na dobra, cumprimento do Estatuto do Magistério, quinquênio na carga suplementar, auxílio transporte em pecúnia, 6ª parte aos 20 anos, licença-prêmio em pecúnia e material pedagógico;
- **E.M. Prof. Mario Bergamasco:** Manutenção do Vale Refeição em feriados e faltas justificadas, cumprimento da Lei Federal de alimentação na escola, 6ª parte aos 20 anos e subsidio de saúde;
- **E.M. Prof. Carlos Alberto Gióia:** subsidio de Saúde, contratação de monitores e café de qualidade;
- **E.M. Irineu Ferrari:** Solução para superlotação de alunos e reposição imediata de quadro funcional/administrativo;
- **E.M. Coronel Amâncio Bueno:** Instalação de ar-condicionado em todas as salas;
- **E.E. Ana Calvo de Godoy:** Instalação de cubas para que os alunos se sirvam das refeições, reposição de funcionários, acúmulo de função (exaustão), aumento da alimentação e unificação dos cartões caso aprovado;
- **CEI/EMEI Jardim Sonia:** Ventiladores com urgência, instalação de janelas, fornecimento de material básico (facas) e alimentação para funcionários (pão/margarina);
- **CEI/EMEI Lourdes Bacarelli:** Reforma estrutural (goteiras, fraldário insuficiente), materiais de higiene infantil e contratação via concurso público;
- **CEI Guedes:** Aquisição de brinquedos, cadeiras adequadas para bebês, materiais de higiene e lousa;
- **CEI Dona IK:** Vale combustível e revisão do plano de progressão de carreira;
- **SAEJA / ETE:** Vale refeição sem desconto e isonomia para aposentados CLT;
- **Estação de Tratamento (Estância das Flores):** Pagamento por trabalho na folga (50%) e local adequado para refeições;
- **Parque José Pires Junior (Florianópolis):** Uniformes, aumento da verba de evolução funcional e dedetização (escorpiões);
- **Parque dos Lagos:** Melhores condições de trabalho, uniformes e material de limpeza;
- **Cemitério:** Uniformes, EPI e ferramentas;



SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE JAGUARIÚNA

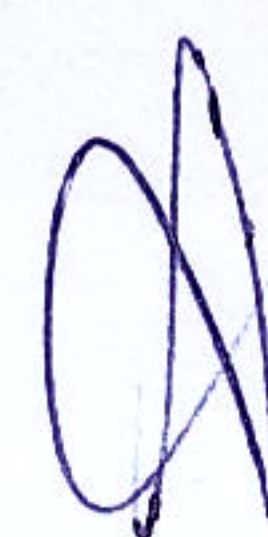
58.383.746/0001-01

- **Parque Santa Maria / Cultura / Tributos:** Ajuda de custo/combustível, concurso público, liberação de estacionamento (Zona Azul), manutenção elétrica e uniformes;
- **Estação de Captação:** Insalubridade calculada no salário base e melhoria no local de trabalho;
- **Estação de Tratamento de Água Ana Helena:** EPI (guarda-chuva individual) e Vale Combustível;
- **Guarda Municipal (Seg. Pública):** Pagamento de 100% em feriados e domingos, aumento do adicional noturno e licença-prêmio em pecúnia fracionada;
- **Parque Menegon (Vigilantes):** Uniforme completo e sapatos;
- **Corpo de Bombeiros:** Revisão do plano de carreira, isonomia com a Guarda Municipal;
- **Parque Santa Maria (ROMU):** Proibição de serviço externo para vigilantes patrimoniais e correção de valores de refeição noturna;
- **Vigilantes (Geral):** Cursos de profissionalização, equipamentos de defesa, melhoria nas condições dos veículos e comunicação (rádios);
- **Rádio Educativa Estrela:** Kit Natalino em pecúnia e retorno de vigilantes nos horários de funcionamento;
- **Conselho Tutelar:** Acesso ao Wellhub, redução de carga horária da enfermagem (30h) e periculosidade para motoristas;
- **Diretoria do SINDSERV (Compilado):** Vigilante 24h na Rádio, insalubridade para Saúde e CEIs, ar-condicionado (UBS/Rádio), computadores novos, cadeiras ergonômicas, concurso público, sexta-parte aos 20 anos para professores e saúde mental.

Ressalta-se que a maioria dos locais de trabalho também participou da elaboração das **Cláusulas Econômicas**. Nestes locais, não foram apresentados itens específicos ou sociais, optando-se exclusivamente pelas reivindicações de natureza econômica: **Protocolo / Meio Ambiente / Plan. Urbano e Transporte Escolar**.

Item b): Autorização para Diretoria negociar e firmar acordo:

A Assembleia Geral Extraordinária Setorial AUTORIZOU a Diretoria do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Jaguariúna a negociar e firmar acordo, caso a pauta de reivindicações seja aceita pela Prefeitura Municipal ou a contraproposta seja aprovada pela assembleia;



Item c): Em caso de recusa da contraproposta, adoção de meios de defesa (Estado de Greve):

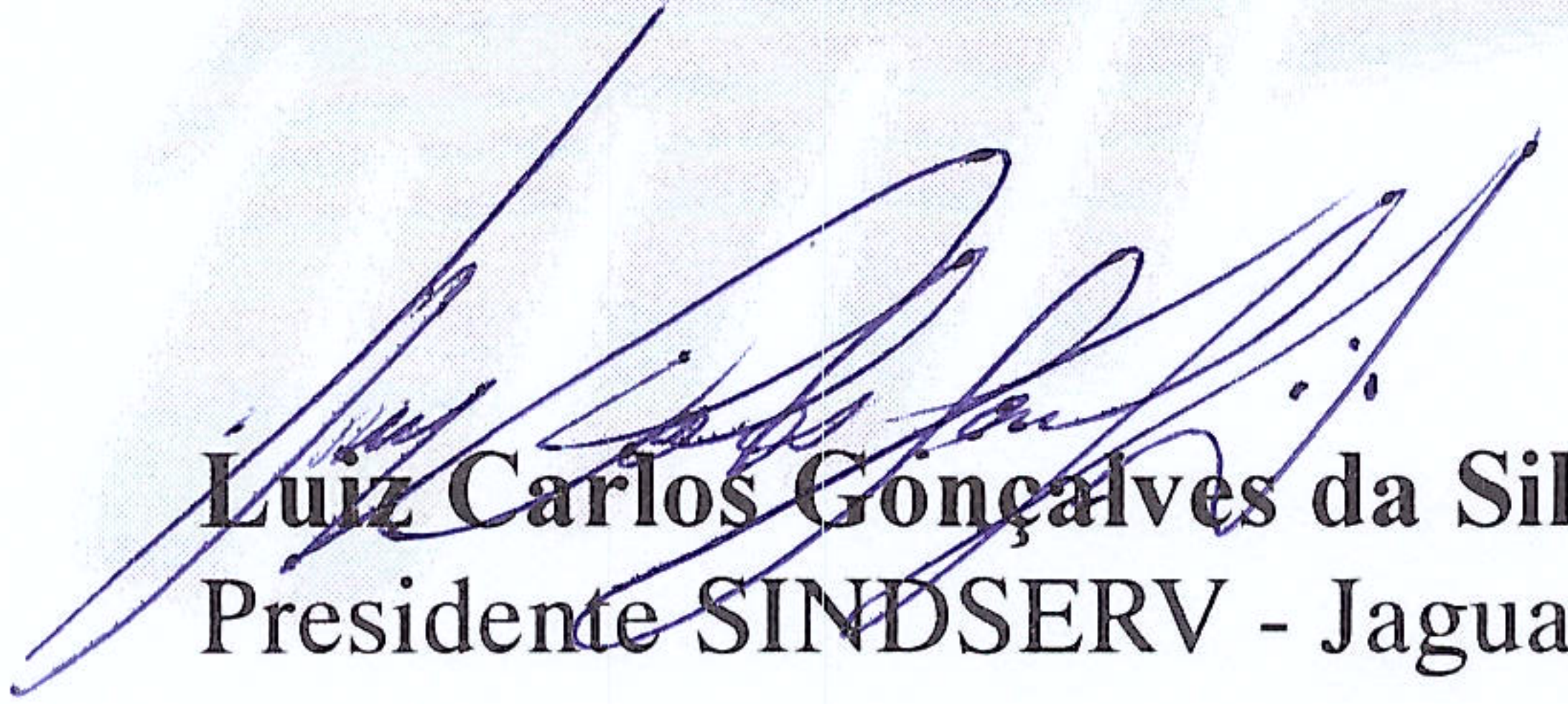
Ficou deliberado que a Administração Municipal deverá negociar com o Sindicato ou apresentar contraproposta e resposta a todos os itens da Pauta de Reivindicações 2026, no prazo de 15 dias a contar da data do protocolo, ou que seja instituído calendário de reuniões. Não sendo possível a negociação, a Assembleia autorizou o Sindicato a tomar as medidas cabíveis para declarar frustradas e infrutíferas as negociações por parte da Administração Municipal, em conformidade com a Lei Federal nº 7.783, de 28 de junho de 1989, combinado com o disposto nos incisos VI e VII do art. 37 da Constituição Federal.

Item d): Caráter permanente da assembleia:

A Assembleia Geral Extraordinária Setorial aprovou que a assembleia ficará aberta em caráter permanente até que seja atendida a presente Pauta. As convocações posteriores serão comunicadas pelas redes sociais da entidade e através de panfletos entregues à categoria em suas repartições, setores e departamentos. As medidas de mobilização seguirão os rigores da Lei 7.783/89.

A Pauta de Reivindicações também deverá ser protocolada na mesma data na Câmara Municipal de Jaguariúna, dando ciência a todos os Vereadores Municipais, que poderão acompanhar as reuniões de Negociações Coletivas entre Sindicato e Administração Municipal.

Jaguariúna, 23 de fevereiro de 2026.


Luiz Carlos Gonçalves da Silva
Presidente SINDSERV - Jaguariúna